



Deep Democracy Institute Russia

Мировой институт лидерства

Практика экологичного бизнеса

Фасилитация больших групп и сообществ

Трансформация конфликтов в организациях, сообществах, политике

Возможности обучения в DDI – обзор

Мы считаем, что концепция «программа обучения» не полностью описывают всю широту и глубину обучающих возможностей, предлагаемых DDI; вместо этого мы используем концепцию «путь обучения». Наши занятия нацелены на фасилитацию вашего обучения.

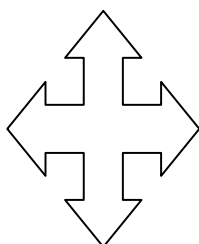
Лидерство в DDI + специализация: мы проводим различия между следующими элементами:

В динамическом процессе вы создаете свой собственный путь обучения в рамках трех элементов:

Среда Обучения

семинары – вебинары – коучинг-сессии – взаимное обучение – проекты – интернатура – и.т.д.

Руководящая команда
группа, которую вы выбираете
для фасилитации на своем
пути обучения



**Сертификация DDI – Мастер DDI –
Диплом DDI:**
ритуалы празднования, отмечающие
степень овладения установленными
компетенциями DDI на выбранном
пути обучения

Специализация

Наше обучение лидерству также предлагает возможность специализироваться в одной из следующих областей: глубинный демократический (ГД) коучинг, ГД фасилитация больших групп, ГД менеджмент организационных изменений, а также ГД разрешение конфликтов



Эти пути обучения приведут вас к развитию компетенций в глубинном демократическом лидерстве. Вам предоставляется возможность выбора среди трех уровней мастерства:

1. сертификат
2. сертификат продвинутого уровня с защитой проекта, демонстрирующей ваше мастерство
3. диплом по глубинной демократии

... в одной из следующих областей специализации:

- глубинное демократическое лидерство
- глубинный демократический коучинг
- глубинная демократическая фасилитация
- глубинное демократическое разрешение конфликтов

Где вы будете обучаться?

Решать вам. Согласно вашим интересам, возможностям и способу обучения, вы можете обучаться в одном из наших филиалов, некоторых из них, или во всех. Поскольку сертификация основана на полученных компетенциях, вы можете также частично обучаться и проходить тренинги в других аффилированных группах.

Вот некоторые из областей и городов, в которых мы обучаем: Сан-Франциско, Найроби, Амстердам, Москва, Портленд, Палестина, Валенсия, Киев, Париж, Ханой.

Сколько это стоит?

Оплата происходит в процессе обучения на индивидуальной основе – за семинары и сессии. Расценки являются средними для обучения и коучинга руководителей и адаптированы к валюте и финансовой ситуации в регионе. Общая стоимость зависит от специфики вашего пути обучения. Ниже приведены возможные варианты определения стоимости.



Кто может обучаться?

Мы проводим открытые обучающие программы много лет. С момента основания DDI в 2006г., многие наши студенты вернулись для продолжения обучения. Мы гордимся удостоенной нами честью. Они подали нам идею разделения программы на уровни, по окончании каждого из которых происходит сертификация. Мы – небольшая команда, и в целях сохранения качества обучения предпочитаем, чтобы количество студентов оставалось небольшим. Вы можете узнать о текущих возможностях присоединения к одной из программ сертификации. Все наши семинары открыты для каждого, и, поскольку наше обучение основано на компетенциях, вы сможете использовать полученные ранее навыки для сертификации, если решите присоединиться к какой-либо из наших программ позже.

Если вы заинтересованы в получении более подробной информации, прочтите следующие страницы, либо скачайте документ в формате PDF.

На следующих страницах представлен динамический процесс обучения, идеи, лежащие в его основе, а также многочисленные возможности, предоставляемые институтом. Чтобы получить более подробную информацию или обсудить возникшие вопросы с одним из наших консультантов по обучению, пишите на адрес learn@deepdemocracyinstitute.org.



Пути обучения в DDI

Содержание

Содержание	Страница
ИДЕИ обучения	5
Почему обучаться у нас?	5
Кто захочет обучаться у нас?	5
Кто не захочет обучаться у нас?	7
Обзор обучающих программ	7
Учебный план или аттрактор	8
Глубинное демократическое лидерство	8
Процесс обучения	10
Стили и структура обучения	11
Личное развитие	11
Коучинг	12
Скорость обучения	13
Взаимное обучение	14
Возможности сертификации	14
Диплом по глубинной демократии – обучение на протяжении жизни	15
Международное обучение	16
Ученые степени	17
Финансовые затраты	17
Эмоциональные затраты	18



ИДЕИ обучения

Почему обучаться у нас?

То, кем мы являемся во всей сложной полноте, абсолютно определяет то, как мы управляем. Чем больше мы осознаем себя, тем лучше можем использовать свои навыки управления. Кроме того, то, кем мы являемся, определяет, как мы учимся, в частности, как мы учимся управлять. Так называемые «программы лидерства» зачастую терпят неудачи потому, что они пытаются выпускать готовых «лидеров», а не глубоко осознающих себя людей, которые могли бы использовать аспекты своего личного потенциала, чтобы вносить свой вклад в коллективное дело, то есть, быть истинным лидером.

В Deep Democracy Institute мы помогаем людям и группам использовать осознанность с фокусом на процессе. Мы способствуем раскрытию этих врожденных направлений (внутреннего пути, траектории естественных изменений), используя их во всех областях. Наши исследования показывают, что это приводит к повышению мотивации, удовлетворенности и связи с внутренним побуждением, - и приносит больше радости, улучшает отношения – и в то же время уменьшает напряжение и умственную усталость. Это неизбежно приводит к повышению общего жизненного уровня. **Нам не нужно торговать глубиной и смыслом ради прибыли;** фактически, глубина и смысл усиливают потенциал, значительно повышая шансы и на материальную прибыль.

Однако, эти естественные направления, существующие в людях и в группах, не являются прямыми. Это нелинейный, зачастую парадоксальный, хотя и высоко разумный путь. Это траектория, которая следует скрытым организующим принципам – именно в этом заключается главная идея нашего института: *раскрытие естественных решений*.

В DDI мы изучаем вопросы лидерства, фасилитируем процессы, а также занимаемся профессиональным консультированием. Мы исследуем и учимся, и мы делимся своими знаниями на обучающих программах. Согласно нашему видению обучения, мы экспериментируем и исследуем, как отразить эти ценности и идеи в нашем учебном подходе, и как фасилитировать этот процесс. Мы ищем вместе с вами, нашими учениками. Передавая свои знания, мы надеемся развить новый подход к обучению. Мы стремимся не распространять готовые программы, а создавать обучающую среду на наших семинарах, вебинарах, коучинговых сессиях, а также в процессе взаимного обучения, что поможет вам найти свой собственный индивидуальный путь в этом окружении. Различные степени сертификации отмечают этапы свободы, которые вы открываете и применяете на своем пути обучения.

Кто захочет обучаться у нас?

Скажем прямо: наши тренинги для людей, которые хотят стать лидерами и произвести изменения в своей жизни, в своих организациях, и в мире в целом. Если вас интересуют какие-



либо из приведенных ниже направлений, возможно, для вас будет проще понять и использовать концепцию глубинной демократии:

- изучение психологии и сознания
- новые научные парадигмы, новая физика, теория сложности вычислений, и т.д.
- мудрость древних культур
- современные исследования в сфере управления изменениями, экономики и социальной психологии
- искусство, духовность и их роль в коллективном изменении
- политология и политическое движение за более содержательную культуру лидерства в наших организациях, сообществах и странах.

Если вы считаете, что трансформация всегда начинается и заканчивается только отдельным человеком, работающим со своим личным опытом, то, обучаясь у нас, Вы успешно овладеете аспектами самоуправления и внутренней работы.

Если Вы честолюбивы, заинтересованы в достижении целей и преуспевании – и считаете это движущей силой для создания лучшей команды или организации, то в нашем обучающем подходе вы легко найдете свой путь через проектную работу и аспекты, ориентированные на действие.

Мы обращаемся и к независимым ученикам, носителям изменений, искателям новых смелых идей о том, как учиться и расти, быть лидером и оказывать влияние, участвуя в совместном эволюционном процессе на нашей планете. Мы заинтересованы в людях, которые любят силу – свою, других людей, силу в командах и организациях, измеримую силу и ту, которую мы можем только чувствовать, силу природы и всей вселенной – и тех, кто хочет учиться танцевать с ней. Мы – изучающее и обучающее сообщество, которое стремится поддерживать индивидуальные интересы и идеи, заставляя их работать на нужды и потребности современного мира. Вы – новый вид лидера, строитель сообщества, ученый, исследователь социальных явлений, экономист, политик и современный медитирующий шаман, меняющий форму.

Мы надеемся донести общие идеи, вдохновляя вас на вашем пути обучения. Мы намерены поощрять и поддерживать взрослое обучение, ориентированное на процесс, основанное на личной мотивации, придавая ему более глубокое направление. Мы хотим поддержать вас в поиске своего собственного пути обучения, помочь вам «депрограммировать» прошлые обучающие ценности, которые, возможно, работали раньше, но более не подходят для вас. Если вы считаете, что правильный путь для вас – это направленное самостоятельное обучение, временами мистический путь, и вы ищете экспериментальное обучение, которое может быть ассимилировано, опробовано, обжито, которым можно дышать – мы вас ждем. Если вы ищете predetermined структурированные шаги в программе, которая диктует



процедуры, у вас будет возможность создать такую программу самостоятельно вместе с вашей командой руководителей.

Мы хотим привлечь людей, заинтересованных в обучении, которое напрямую связано с их собственными профессиональными реалиями и опытом. Это базируется на одной из ключевых ценностей процессуальной работы, а именно – феноменологической науке, персональном пути открытий и эмпирическом подходе: не верьте, если не можете пережить это лично. Мы ориентированы на действие в контексте как внутренних, так и внешних вызовов. Обучение направлено на выполнение практической проектной работы, на семинарах происходит отработка на практике каждого аспекта теории, причем эти знания сразу могут использоваться в профессиональной жизни, лидерских начинаниях и межличностных отношениях.

Кто не захочет учиться у нас?

Мы открыты для всех, независимо от внешней и внутренней ситуации человека. Наши консультанты охотно обсудят с вами, подойдет ли вам тот или иной путь, сработает ли он для вас. На непрерывной основе ваша команда руководителей будет оценивать вместе с вами, отвечают ли наши предложения вашим потребностям в обучении. В процессе работы над дипломным проектом в DDI, ваша команда руководителей оценит и исследует вместе с вами процесс глубинной мотивации, который может раскрыться во сне, в переживаниях особого опыта или благодаря единодушной рекомендации от вашей команды руководителей.

Обзор обучающих программ и тренингов

Тренинги не являются последовательно иерархическими; обучение не начинается с фундамента и не выстраивается на более высокие уровни в течение трех лет. Мы стартуем от центра. Вы можете раскрыть свой собственный путь через ландшафт обучения вокруг ключевых компетенций, где вас будет направлять ваша интуиция и процесс коучинга, а также другие люди, которые прошли этот путь раньше. Мы полагаем, что структура наших тренингов смоделирована на основе «реальной жизни», где наработка лидерских навыков необязательно происходит последовательно по нарастающей, вместо этого, они могут проявиться самым неожиданным образом. Мы обучаем опыту внутренней и внешней работы, отношениям, «продвинутым» концепциям, и так далее в рамках наших проектов и семинаров. Большинство наших семинаров и вебинаров открыты для всех, вы встречаетесь с другими лидерами и представителями различных культур и платформ. При необходимости мы поддерживаем создание групп взаимного обучения и виртуальных коллективов.

Кроме того, мы можем подобрать обучающую программу под ваш конкретный запрос среди огромного разнообразия возможностей обучения в нашем институте. Детали программы разрабатываются самим учеником вместе с его командой руководителей. Некоторых членов этой команды можно выбрать из представителей Международного процессуального сообщества, и некоторых – из менторов и учителей в вашей области обучения.



Учебный план или Аттрактор?

Сертификация основана на проверке навыков и компетенций. Пути обучения направлены на реализацию определенных общих компетенций и вашей способности использовать их здесь и сейчас. Мы страстно стремимся к тому, чтобы обучение стало неотъемлемой частью личностного роста и было одной из ценностей в жизни, отношениях, сообществах и организациях.

Так как программы строятся по индивидуальной схеме, мы предлагаем общее направление и рекомендации, однако, налагаем некоторые требования по структуре обучения. Они предназначены для самостоятельных учеников, которым нравится экспериментировать с новыми планами. В этом смысле, у нас нет устоявшегося расписания. Латинское слово *curriculum* (расписание, учебный план) означает гонки или скачки, и используется в образовательном контексте для определения предписанного набора обучающих опытов, что в результате даст «обученного» человека. Мы предпочитаем концепцию «аттрактор», позаимствованную из теории хаоса. В данном контексте мы понимаем эту концепцию как внутреннее влечение ваших интересов и вызовов, помогающее выковать ваш путь овладения собственными лидерскими качествами.

Аттракторы:

Глубинное демократическое лидерство

Это в буквальном смысле наш флагман: корабль в центре флота, который снабжает и поддерживает корабли вокруг него. Наша ключевая цель – создать новые процессуально-ориентированные культуры лидерства – в организациях, командах, внутри вас, а также между организациями, сообществами и регионами.

Процессуально-ориентированный лидер, в нашем исходном понимании должен обладать следующими компетенциями (которые раскроются на вашем пути обучения):

1. Селф-коучинг и коучинг своей команды. Понимание и раскрытие своей собственной сути и глубинных устремлений, а также фасилитация диалога между конфликтующими внутренними интересами и внешними требованиями тем способом, который приносит ценность и во внутренний, и во внешний мир.

Таким образом, лидер должен быть коучем, ментором, и старшим, куратором:

Мы называем такого человека **глубинный демократический коуч**.



2. Фасилитация своей команды и организации. Понимание, что команды, организации и сообщества, независимо от размера, – это группы людей, с которыми нельзя обращаться механически, к ним требуется особый, согласованный подход и содействие. Глубинная демократическая фасилитация – это парадигма, которая создает пространство для множества ролей и энергий лидерства, повышая осознание того, как они уравнивают друг друга на протяжении длительного времени. Это может включать следующие периоды:

- сильное лидерство с ясными директивами и четкими границами;
- ориентированная на действие, линейная устремленность к цели, с фокусом на результат;
- эмоциональное накопление для организационных общественных событий и отношений между всеми его членами;
- периоды напряженных конфликтов, требующих фасилитации;
- процессы изменений, которые с первого взгляда кажутся хаотичными, так как скрытая структура еще не проявилась, где направление движения противоположно интуитивному – подобные процессы зачастую называют «замешательством».

Лидер, который может работать с живыми организмами – командами, организациями и сообществами – должен формировать сообщество и быть его фасилитатором: мы называем такого человека **глубинный демократически фасилитатор**.

3. Направление своей команды и организации от видения к действию. Перевод видения в действие, взятие на себя рисков и ответственности поднять флаг ваших собственных идей – все это важные аспекты лидерства в командах и организациях, а также внутреннего лидерства. Творчески используя внутреннее и внешнее сопротивление, одновременно придерживаясь выбранного внутреннего направления духа, который формирует организацию – вот что делает лидерство духовным предприятием. Это включает в себя:

- Целостное видение и
- Постановку вопросов: (а) насколько внутренние конфликты и внешние вызовы «правильны» для организации, и могут нести глубинное сообщение о том, чтобы стать больше и сильнее? (б) насколько все, что происходит в организации, является отражением личностного развития ее лидеров? и (в) насколько каждая личная проблема, с которой вы сталкиваетесь, связана с процессами, происходящими в вашей организации и сообществе?

Мы называем лидера, обладающего способностью к осознанным действиям, а также способностью достигать цели, удерживая в фокусе целостную картину, **глубинный демократический предприниматель**.



... Наконец, наш глубинный демократический лидер знает, что конфликт – это здоровый признак потенциала организации, он знает, что разрешение конфликтов становится ежедневной платой в период второй глобализации. Он заинтересован в развитии следующих **компетенций**:

- (a) восприятие конфликта как возможности для личностного развития;
- (b) разрешение конфликта в парадигме тройного выигрыша – обе стороны должны выйти из него обогащенными, и вся система также должна остаться в выигрыше;
- (c) бороться и выигрывать – и затем открывать новые отношения, которые включают в себя оба этих действия;
- (d) бороться, проигрывать и разделять эти понятия, находя в этом личные прозрения и продвигаясь вперед;
- (e) способность поддерживать эти процессы в людях, командах, организациях, сообществах и регионах.

Лидера, обладающего такими качествами, мы называем **глубинный демократический арбитр конфликтов**.

Глубинный демократический лидер проявляет базовое мастерство в этих областях и может использовать эти навыки по отдельности или вместе таким образом, что они усиливают друг друга. У глубинного демократического лидера также присутствуют моменты осознания того, что *лидерство означает обучение*. Нет такой группы, которая не могла бы обучать нас как лидеров; есть просто лидеры, которые не хотят обучаться.

Процесс обучения

Он должен чувствоваться правильно и восприниматься правильно!

Мы обрисовали ключевые компетенции, которыми необходимо овладеть и развить в себе, обучаясь в нашем институте. Ваша *команда руководителей* будет помогать вам в совместной оценке вашего обучения. Ваш процесс может пойти извилистым путем по этим областям обучения. Вы можете изучать их все сразу, либо ваш путь может быть последовательным. Мы надеемся создать структуру, в рамках которой возможно выполнение всей программы за три года; однако, у некоторых это занимает больше или меньше времени. Поскольку обучение основано на приобретении навыков и компетенций, вы можете получать опыт из других программ (процессуально-ориентированных или иных). Вместе с командой руководителей вы будете оценивать свой путь обучения и выработаете совместное решение относительно вашей готовности к сертификации.



Стили и структура обучения

Мы хотим все. Это должно чувствоваться и мыслиться как правильное!

Существуют разные типы учеников, которым нравятся различные варианты структуры. В данном разделе мы объясняем роль структуры в нашей программе, наше понимание структуры и практики. Процессуальная работа предполагает, что каждое событие и каждый процесс, включая ваш собственный процесс обучения, имеет два структурных компонента. Они находятся в суперпозиции по отношению друг к другу, что означает, что они усиливают друг друга, формируя новую макро-структуру – ваш путь.

Первый компонент мы часто называем «**первичным**» - он включает ваши цели и ожидания, необходимость обучения; подразумевает концепции, которые вы можете понять, имеет измеримые характеристики того, что вы хотите получить в процессе обучения.

Второй компонент обычно называют «**вторичным**» - это процесс, который структурируется чем-то более скрытым и мистическим. Он переживается как внутреннее знание и внутреннее ощущение того, что «ты на верном пути». Это направленный процесс; вы можете чувствовать, идете ли вы «правильным курсом», и в «правильном направлении». Иногда что-то может мешать вам в пути, и вы можете сомневаться в правильности выбора и вашей способности идти по нему, но вы возвращаетесь к нему снова и снова. Это важный способ обдумывания вашего обучения.

Глубинная демократия, как мы ее понимаем, предполагает, что любой путь должен и в чувствах, и в мыслях быть «правильным». Если вы только думаете, что это «правильный» путь, но не чувствуете этого на протяжении долгого времени, это не ваш путь. Также справедливо и обратное утверждение: если вы только чувствуете, что путь «правильный», но не принимаете его умом, для вас он тоже не сработает. Здесь подключается ваша команда руководителей. Это менторы, учителя и кураторы. Некоторые из них должны быть специалистами в процессуально-ориентированной работе и в глубинной демократии. Некоторые, возможно, будут специалистами в конкретной области, связанной с вашим обучением. Эта кураторская группа поможет вам пройти свой собственный путь обучения.

Персональное развитие

Мы считаем, что начало и конец всех изменений происходит на индивидуальном уровне. Необходимо и важно принимать политические решения при улаживании конфликтов между враждующими нациями, но если у большинства людей, живущих в определенном регионе, не происходит внутреннего эмоционального переключения, чтобы каким-то образом сосуществовать со своими врагами, то эти решения будут не жизнеспособны.

Мы считаем, что рост, процветание и блестящее будущее невозможны без лидеров, понимающих, что их персональное развитие жизненно необходимо для общего результата и для людей, которыми они руководят.



Ваш процесс обучения является индивидуальным. Нет такого понятия как общее обучение. Оно основывается на понимании вашей собственной истинной уникальной природы, предназначения и миссии на этой планете.

У вас появятся возможности и вызовы для применения методов, подходов и позиций, внутренних и внешних достижений, идущих гораздо дальше ваших обычных конкретных профессиональных целей. В ходе этого процесса, вы станете многомерным лидером, тем, на которого равняются. Вызовом будет поиск глубоко внутри себя тайны, которой вы являетесь, и следование за этой тайной. Трудность будет не в том, чтобы приспособиться к внешним компетенциям, а в том, чтобы открыть в себе нечто и следовать за ним, чувствуя, где оно хочет вести вас, для чего на этой планете сияет его свет.

Коучинг

Ваш персональный коучинг находится в центре всего, что вы делаете. Процессуально-ориентированные дипломированные специалисты априори могут работать как коучи в рамках нашего института. Если вы работаете с процессуально-ориентированным специалистом, то дальнейшего утверждения или одобрения его кандидатуры не требуется. Если коуч, с которым вы хотите работать – ценная для вас личность, но он не является дипломированным специалистом в процессуально-ориентированной работе, мы предложим вам обсудить это с вашей командой руководителей, и вам придется «убедить» команду в том, что ваш коуч может дать вам необходимую поддержку и обучающий опыт для приобретения тех компетенций, к которым вы стремитесь.

Ваш коуч может принимать участие в группе руководителей в качестве консультанта. Однако, мы не приветствуем подобную практику. В этой команде вам будет нужна свобода: бросать и принимать вызов, спорить, не соглашаться и бороться – и этот процесс может обременить как коуча, так и вашу команду руководителей дополнительными «отношениями с коучем». Мы не советуем делать такой выбор, если у вас нет убедительных аргументов в пользу того, что ваш случай может быть исключением.

Ваша команда руководителей будет помогать вам в мониторинге вашего индивидуального пути развития компетенций, выбранного вами. Если вы планируете сертификацию, вполне возможно, что ваш индивидуальный путь развития окажется извилистым, непрямым. Мы с пониманием относимся к необходимым периодам замедления и «застоя», это не влияет сильно на общую скорость процесса обучения.

Скорость обучения

Есть одна притча про монаха Дзен, который много лет день за днем рыхлил монастырский сад. Он не мог разрешить коан, данный ему Дзен мастером. Все эти годы он рыхлил и рыхлил сад, наблюдая, как его друзья-монахи поднимаются вверх по лестнице развития Дзен, разрешая свои коаны. Некоторые из них покидали монастырь, становились настоятелями в других



монастырях, в то время как он оставался у стен своего монастыря, ухаживал за садом и безуспешно размышлял над своим коаном, приходя в отчаяние.

В конце концов, он пришел к мастеру и сказал ему: «Все, я сдаюсь. Дзен не для меня. Я должен уйти». – «Хорошо», - ответил мастер, - «Ты был добрым послушником и преданным учеником. Не волнуйся, плоды твоего ученичества взойдут, и ты сможешь насладиться ими».

Весь в сомнениях, этот монах Дзен взял с собой немного денег, заработанных за годы работы в монастыре и покинул монастырь. Однако, не прошло и часа, как ему повстречался какой-то человек – а ведь монах не выходил за пределы монастыря много лет! В этой встрече ему открылось поразительное чудо – единство его души и души другого человека. Спонтанно, в один миг он стал просветленным. Позднее этот монах основал свою собственную школу Дзен.

Мы понимаем эту притчу как метафору разнообразия путей и длительности обучения. В рамках нашего обучения предполагается, что средняя продолжительность его составляет около трех лет до сертификации. Если вы более структурированная личность, вы можете следовать этому пути. Если вам важна скорость, вы можете попробовать форсировать этот процесс. Действуйте от обратного, если ваш внутренний темп настраивает вас на более глубокое и основательное прохождение курса обучения. Возможно, вы человек, ведомый только любопытством и интересом – в этом случае, у вас может уйти много лет, прежде чем вы придете к финишу. И, тем не менее, это может оказаться для вас кратчайшим путем.



Взаимное Обучение

Мы фасилитируем взаимное парное обучение, а также виртуальное взаимное обучение. У вас будет возможность обучаться с людьми, имеющими подобные или отличные от ваших интересы, базис, окружение и т.п.

Возможности Сертификации

Сертификация – это ритуал в обучении, где вы можете продемонстрировать полученные во время обучения навыки. Это не тест – мы считаем, что единственная реальная проверка происходит в жизни, в вашей организации и внутри вас. Ваша команда руководителей поможет вам оценить свой прогресс и готовность к сертификации.

Сертификация отмечает выполнение пути обучения Глубинному Демократическому Лидерству у нас; однако, ваш собственный путь может привести вас дальше к чему-то более специфичному. Если это ваш случай, здесь мы предлагаем следующие области специализации:

Коучинг: этот курс выстраивается на фундаменте одного года коучинговой работы в рамках трехлетнего обучения лидерству и включает компетенции коуча, которые вы могли частично получить на других курсах, и частично на коучинговых процессуально-ориентированных курсах. Данный курс также включает в себя коучинговое взаимодействие и наработку персональных коучинговых часов.

Ваша сила и призвание будет в области коучинга и менторства, хотя вам также нужно будет научиться фасилитации и лидерству.

* *Коучинг* является центральным звеном для всех направлений, в теории, методологии и практике любой области. Поэтому коучинг изучается на первом году обучения трехгодичной программы и включен в каждый курс.

Фасилитация мировой работы: Специализация в фасилитации мировой работы имеет подобную структуру, с фокусом на фасилитации. Этот курс включает в себя коучинг и развитие бизнеса, однако основной акцент делается на групповой фасилитации.

Развитие организаций и бизнеса: Как и в других курсах, студенты, выбравшие данное направление, могут специализироваться на развитии организаций и бизнеса.

Разрешение конфликтов: Отдельный курс о разрешении конфликтов построен на основе общей программы трехгодичного обучения, но имеет свою специфику. Вы освоите все вышеуказанные компетенции, но основной акцент будет сделан на выполнении программы приобретения навыков эксперта в разрешении конфликтов.



Учащиеся также могут продолжить обучение после сертификации для достижения своих собственных целей в одной из следующих областей: Лидерство Здоровья, Образовательное Лидерство, Лидерство Второй Глобализации и Лидерство Разрешения Конфликтов.

На данный момент учащиеся выбирают:

Глубинное демократическое лидерство в Европе: Специальный межкультурный обучающий курс по Европе, требующий посещения определенного количества семинаров в Европе и работы с фасилитаторами и коучами из трех различных культур.

Лидерство второй глобализации: Один год семинаров по трем (или более) различным регионам мира, например – Центральная Азия, Европа и Америка, или – Африка, Европа и Америка, или – Восточная Европа, Азия и страны Тихоокеанского региона.

Лидерство в странах Тихоокеанского региона: специализируется по данному региону – Япония, Австралия и Западное побережье. Часть обучения должна пройти в Японии, Корее, Китае, Юго-восточной Азии, Австралии, Новой Зеландии и Америке.

Диплом по глубинной демократии – долгосрочное обучение, или борьба за умы новичков

Разрабатывая диплом по глубинной демократии, мы основывались на философии восточных боевых искусств – карате, айкидо и кунг-фу. Ученики, которые приняли решение «оставаться с этим» до точки мастерства, часто используют процесс сновидения, комбинируя внутреннюю дисциплину и развитие с использованием своей собственной силы и силы мира. Этот путь был сформулирован как «путь» Дао. Мы понимаем процессуальную работу, Мировую работу и глубинную демократию, как прикладные дисциплины Даосизма - древней философии, которая может рассматриваться как ядро многих восточных дисциплин и религий с корневой ценностью в понимании природы и жизни как главных учителей. Это предполагает, что нам всем присущи внутренние процессы примирения нашего потенциала с нашей судьбой – что включает отношения с людьми, организациями, нациями и всей человеческой расой. Для сертификации в нашем институте вы должны показать высокую степень овладения ключевыми компетенциями, приобретенными на вашем пути обучения, что отражается в вашем особом стиле. По нашему мнению, завершение основного обучения невозможно без интеграции указанных выше этапов. Таким образом, чтобы достичь уровня мастерства, сравнимого с получением черного пояса по карате, ученики должны проявить свои способности в реальном проекте, «где резина касается дороги», если использовать выражение из традиционного лидерства.

Некоторые пожелают продолжить свой путь обучения, чувствуя себя частью большего сообщества. Этим студентов, возможно, заинтересует получение диплома DDI. Мы рассматриваем такой диплом DDI как первую, но не последнюю попытку организации Процессуально-ориентированной работы создать аналог диплома по процессуальной работе для студентов, чьи основные интересы лежат в области коллективных трансформационных



изменений, в то же время хорошо осознавая, что это неотделимо от индивидуальных изменений. Существенно, что это обучение с тем же ядром, но с другим входом. Мы надеемся, ожидаем и предвкушаем, что другие группы предложат свои собственные варианты дипломных программ. В нашей версии внимание акцентировано на руководстве со стороны личностей, которые вдохновляют вас, помогая следовать своим путем, идти за своим собственным ощущением того, что вы становитесь долговременным учеником и путешественником на пути. Получение диплома долговременного учащегося не является точкой завершения. Скорее, это выражение намерения, ориентир на пути к центру и ощущение, что ты находишься дома в том мире, который мы стремимся развивать. Мы считаем, что диплом должен быть выдан студенту всем обучающимся сообществом DDI как ритуал высокой оценки непрерывных стремлений дипломанта.

Международное обучение

Мы проводим обучающие программы на Западном побережье США в Сан-Франциско, и в Европе – в Амстердаме, в скором времени мы собираемся охватить многие европейские города, такие как Лондон, Париж, Рим, Валенсия, Копенгаген и Варшаву. Мы проводим обучающие программы в Киеве (Украина), Дженине (Палестина), Найроби (Восточная Африка), где также обучаются студенты из Южного Судана, Сомали, Уганды, Танзании и многих областей Кении.

Сейчас мы исследуем возможности обучения в Центральной Азии, особенно в Казахстане, Киргизстане и Узбекистане. Мы разработали первые этапы возможных будущих программ обучения в Ханое (Вьетнам).

Это глобальная программа обучения, по которой можно обучаться как в едином центре, так и из различных точек мира. Это полностью зависит от личных нужд и предпочтений.

Обучение on-line и возможности телекоммуникации позволяют учащимся присоединиться к сообществу, не покидая своего дома.

Если вы заинтересованы в обучении по программе «Лидер второй глобализации», и хотите стать таким лидером, человеком - который чувствует себя как дома в любой точке земного шара, то вы можете принять решение участвовать в обучении там, где позволяют ваши работа, интересы или финансовые возможности. Это может вдохновить вас начать проекты в новых областях и регионах.



Ученые степени

Некоторые студенты, которые обучаются в нашем институте, не нуждаются в ученой степени, им важно только долгосрочное обучение: либо они уже получили необходимые степени, либо их нынешняя жизненная ситуация не требует того. Тем не менее, другие студенты помимо долгосрочного обучения могут быть заинтересованы в получении формальной ученой степени, исходя из реалий и требований внешнего мира.

В DDI мы решаем этот вопрос на двух уровнях:

1. Мы надеемся, что с вашей помощью со временем качество обучения и экспертность наших выпускников будет приносить все большую и большую ценность для степени/имени.
2. В то же время, мы понимаем и поддерживаем необходимость получения общепризнанной степени. Мы рассматриваем разные возможности: (a) создание программы получения степеней для DDI, и (b) партнерство с различными университетами и сертифицирующими органами. Это поддержит вас на пути обучения в DDI, и в то же время позволит вам получить аккредитованную ученую степень. Вы можете обсудить этот вопрос с одним из наших консультантов по карьере, они помогут вам лучше узнать, как два пути обучения могут усилить и обогатить друг друга.

Финансовые расходы

Рассмотрим расчет стоимости обучения на примере США. Здесь оплата наших семинаров стоит около 150 USD в день. В других странах цена устанавливается в соответствии со стоимостью жизни. Если вы планируете трехгодичное обучение, включающее в себя около 100 дней семинарских занятий, то стоимость составит порядка 15.000 USD, либо эквивалент этой суммы в валюте вашей страны.

Стоимость Курса: 15.000 USD или эквивалент в другой валюте

Супервизия и Коучинг: 15.000 USD

Книги и затраты на обучение: 10.000 USD

Средняя общая стоимость расходов в США на сертификацию и год стажировки (получения степени мастера): 40.000 USD

Эта сумма может меняться в зависимости от личного стиля обучения, и т.д.



Эмоциональные расходы

Обучение по нашей сертификационной программе - это профессиональный, эмоциональный, финансовый вызов, а также вызов для вас как личности в мире. Однако, вызовы, которые вы встретите и помощь в их преодолении, которую вы получите, основаны на радости и страсти. Мы – не строгая группа, которая заставляет вас получать опыты, чтобы достичь определенной компетенции. Мы можем бросить вам вызов, но мы ориентируемся на обратную связь. Главным вопросом будет: вы учитесь, наслаждаетесь и процветаете в этом вызове, или вы чувствуете себя жертвой системы, которая больше не понимает вашу ситуацию? Мы нацелены на первое!